



**VERHALTENSKODEX FÜR MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER IM
EC-VERBAND FÜR KINDER- UND JUGENDARBEIT SACHSEN-ANHALT E.V.
UND IM
GEMEINSCHAFTSVERBAND SACHSEN-ANHALT E.V.**

Unsere Arbeit wird durch vielfältige Beziehungen untereinander und mit Gott gekennzeichnet. Hierzu gehört Vertrauen, das aufgebaut werden muss und auf keinen Fall missbraucht werden darf. Der Schutz der uns anvertrauten Menschen - insbesondere Kinder und Jugendliche - vor Gefahren, Schaden, Gewalt und Missbrauch ist ein Selbstverständnis unserer Arbeit. Dieser Verhaltenskodex bestimmt die Haltungen und Handlungen aller ehren- und hauptberuflichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Er trägt dazu bei, dass Grenzverletzungen, sexueller Missbrauch, sexualisierte Gewalt und jegliche Form von Machtmissbrauch keinen Platz in unserer Arbeit finden. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bekennen sich hierzu.

- 1. Schutz von Kindern, Jugendlichen und sonstigen Schutzbefohlenen**
Wir schützen die uns anvertrauten Menschen vor Schaden und Gefahren, Missbrauch und Gewalt und verpflichten uns alles dafür zu tun, dass es in unserer Arbeit keine derartigen Grenzverletzungen geben wird.
- 2. Kinder und Jugendliche sowie andere Schutzbefohlene ernst nehmen**
Wir nehmen die individuellen Grenzempfindungen der uns anvertrauten Menschen ernst und wahren diese.
- 3. Respekt vor der Intimsphäre anderer**
Wir respektieren die Intimsphäre und die persönlichen Schamgrenzen von Gruppenmitgliedern und Teilnehmerinnen und Teilnehmer sowie der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- 4. Umgang mit Nähe und Distanz**
Wir nehmen die sexuelle Dimension von Beziehungen bewusst wahr und gestalten einen verantwortungsbewussten Umgang mit Nähe und Distanz innerhalb unserer Arbeit.
- 5. Stellung beziehen**
Wir beziehen gegen sexistisches, diskriminierendes, rassistisches und gewalttätiges Verhalten in verbaler oder nonverbaler Form aktiv Stellung.
- 6. Kein abwertendes Verhalten**
Wir verzichten auf abwertendes Verhalten und achten darauf, dass andere in den Gruppen, bei den Fahrten und Freizeiten, den Angeboten und Aktivitäten sich ebenso verhalten.
- 7. Keine Ausnutzung der Rolle als Verantwortliche bzw. Verantwortlicher, Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter**
Als Leitungspersonen oder als Mitarbeitende nutzen wir unsere Rolle und unsere physische, intellektuelle oder geistliche Überlegenheit nicht für sexuelle Kontakte zu den uns anvertrauten Menschen oder sonstige Formen von Machtmissbrauch aus.
- 8. Grenzüberschreitungen wahrnehmen**
Wir nehmen Grenzüberschreitungen durch Teilnehmerinnen und Teilnehmer oder durch andere Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter innerhalb unserer Arbeit bewusst wahr, schreiten ein und vertuschen diese nicht.
- 9. Kooperation mit Fachleuten**
Bei wahrgenommenen Grenzüberschreitungen wenden wir uns an qualifiziertes Fachpersonal.
- 10. Selbstverpflichtung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**
Für eine hauptamtliche Anstellung in unseren Verbänden und für eine ehrenamtliche Beauftragung in der Kinder- und Jugendarbeit ist die Unterzeichnung einer Selbstverpflichtungserklärung verbindliche Voraussetzung.

Dieser Verhaltenskodex wurde auf der Vorstandssitzung des ECSA am 04.12.2010 und auf der Vorstandssitzung des GVSA am 24.03.2011 verabschiedet und vom Verbandsrat des GVSA am 16.04.2011 sowie von der Vertreterversammlung des ECSA am 12.11.2011 beschlossen.